

**POLÍCIA MILITAR DA BAHIA CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DA BAHIA COMANDO-GERAL**  
**CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS PARA ADMISSÃO NO CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DA POLICIA MILITAR E**  
**DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DA BAHIA - CFOPM/CFOBM/2019**

**CURRÍCULOS DOS MEMBROS DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO**

Em consonância com o previsto no § 2º do Artigo 6º da Portaria Normativa Nº 4, de 6 de abril de 2018, seguem dados referentes aos currículos dos membros da comissão de Heteroidentificação do Concurso Público de Provas para Admissão no Curso de Formação de Oficiais da Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros Militar da Bahia (Edital Nº 001 – CG/2019) para publicação no sítio eletrônico da entidade responsável pela realização do certame.

Todos atuarão como membros da Comissão Heteroidentificação para confirmação das autodeclarações prestadas por candidatos negros neste concursos público. Todos os membros participaram Oficina sobre o Procedimento de Heteroidentificação Complementar à Autodeclaração dos candidatos negros.

Ano de atuação: 2020

Sexo	Naturalidade	Dados curriculares
Feminino	Salvador	Mestre em educação; Licenciada em Letras; pesquisadora das relações étnico-raciais, políticas de ações afirmativas e juventude quilombolas. Possui experiência em bancas de verificação fenotípica de concursos públicos no Brasil.
Masculino	Salvador	Doutor em difusão do conhecimento; Mestre em Direito; Bacharel em Direito e advogado; pesquisador das relações étnico-raciais. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Masculino	Soteropolitano	Doutor e Mestre em Sociologia; Bacharel em Direito; Pesquisador das relações raciais, direitos humanos, ações afirmativas. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Possui experiência na OEA e atua no âmbito das Ciências políticas.
Feminino	Salvador	Doutora e mestre em História Social; Licenciada em História; Pesquisadora da História do Brasil/Bahia, diáspora e escravidão africana, questões étnico-raciais. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Masculino	Salvador	Mestre em Cultura e memória; Especialista em Racismo e discriminação, Licenciado em História; Pesquisador da História e Cultura afro-brasileira e indígena; membro de grupo de pesquisa sobre relações étnico-raciais. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Feminino	Crus das Almas	Doutora em Estudos étnicos e Africanos; Mestre em História Social; Licenciada em História; Pesquisadora da religiosidade afro-brasileira, educação quilombola e questões étnico-raciais. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua na junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Masculino	Feira de Santana	Doutor em Estudos Étnicos e Africanos; Mestre em História social; Licenciado em História; Pesquisador das populações negras. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua na intervenção social junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Feminino	Mata de São João	Mestre e Bacharel em ciências Sociais; Pesquisadora de comunidades quilombolas; políticas públicas de igualdade racial e violência contra a mulher negra. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua na intervenção social junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Masculino	Salvador	Mestre e Bacharel em Direito; pesquisador das etnicidades, racismo institucional e estrutural. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua na intervenção social junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.

Masculino	Senhor do Bonfim	MESTRE E Bacharel em direito; pesquisador do direito e relações raciais. Possui experiência em bancas de verificação fenotípica. Atua na intervenção social junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Feminino	Santo Amaro	Mestre em Gestão Social; Especialista em Políticas Públicas de Gênero e Raça; Bacharel em Ciências Sociais; pesquisadora da igualdade racial. Possui experiência em bancas de verificação fenotípica. Atua na intervenção social junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Feminino	Salvador	Doutora em Ciências Sociais; Mestre em Intervenção socioeducativa; Licenciada em Pedagogia; pesquisadora das trajetórias formativas e questões étnico-raciais e de gênero. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua na junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.
Masculino	Jequié	Doutorado em Programa em Estudos Étnicos e Africanos; Mestre em sociologia; Bacharel em Ciências Sociais; pesquisador das relações étnico-raciais e políticas afirmativas. Possui experiência em bancas de processos seletivos.
Feminino	São Paulo	Mestre em Educação e contemporaneidade; Especialista e bacharel em Comunicação/Relações Públicas; pesquisadora das relações étnico-raciais e inserção laboral. Possui experiência em bancas de processos seletivos. Atua na junto a comunidades e grupos historicamente marginalizados.

Salvador, 28 de janeiro de 2020.

Centro de Processos Seletivos (CPS)